МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Відокремлений структурний підрозділ
«Березівське вище професійне училище
Національного університету «Одеська політехніка»

РОЗГЛЯНУТО та ПОГОДЖЕНО
на засіданні циклової комісії,
протокол № 3.10.2024

«25» жовтня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор
Березівського ВПУ
Одеської політехніки
_____ Максим ШЕВЧЕНКО
«25» 10 2024 р.

Положення
про порядок надання щорічної грошової винагороди
педагогічним працівникам у Відокремленому структурному підрозділі «Березівське вище професійне училище Національного університету «Одеська політехніка»

Березівка 2024

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам у Відокремленому структурному підрозділі «Березівське вище професійне училище Національного університету «Одеська політехніка» (далі - Положения) розроблене на підставі ст.57 Закону України «Про освіту», ст.63 Закону України «Про фахову передвищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 05.06.2000р. №898 «Про затвердження Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків», постанови Кабінету Міністрів України від 14.06.2000р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Березівське вище професійне училище Національного університету «Одеська політехніка» та Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Відокремленого структурного підрозділу «Березівське вище професійне училище Національного університету «Одеська політехніка» (далі – Училище).

1.2. Положення вводиться з метою заохочення педагогічних працівників Училища до активної творчої роботи, посилення продуктивності їх праці, прискорення впровадження досягнень науки і техніки, наукової організації праці, передового досвіду в освітній та науковий процес.

1.3. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників Училища (крім осіб, які працюють за сумісництвом або на умовах погодинної оплати праці), посади яких визначені постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. №963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», затвердженого.

1.4. Розмір щорічної грошової винагороди педагогічного працівника Училища не може перевищувати одного посадового окладу (ставки його заробітної плати) з урахуванням підвищення.

2. ПОРЯДОК НАДАННЯ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

2.1. Надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення ними успіхів у навчанні та вихованні здобувачів освіти, професійній підготовці студентської молоді, методичному забезпеченні здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом Училища на оплату праці педагогічних працівників з урахуванням результатів їхньої діяльності та індивідуальних показників роботи.

2.2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається за фактично відпрацьований час на основній посаді з урахуванням доплат, які впливають на розмір ставки заробітної плати педагогічного працівника згідно з нормативними документами щодо порядку обчислення заробітної плати працівників закладів професійної (професійно-технічної освіти) освіти.

2.3. Розміри щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків визначаються у розмірі 1 посадового окладу.

- виявлення ініціативи щодо одержання Училищем коштів спеціального фонду 20%.

2.4. Грошова винагорода педагогічним працівникам не надається у період дії дисциплінарних стягнень.

2.5. Конкретні розміри щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Училища (з урахуванням вимог п.п. 2.3, 2.4 цього Положення) встановлюються директором Училища за поданням керівників структурних підрозділів, де обґрунтовується призначення винагороди за кожним критерієм.

2.6. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам Училища надається на підставі наказу директора Училища.

Щорічна грошова винагорода директору Училища, який працює на умовах контракту, надається незалежно від умов, визначених у контракті.

2.7 Проекти наказів про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Училища погоджуються заступником директора з навчальної роботи, головним бухгалтером, старшим інспектором з кадрів, юрисконсультом та узгоджуються з профспілковим комітетом Училища.

3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

3 моменту введення в дію цього Положення попереднє Положення вважається таким, що втратило чинність.